

OLYVENRA

Кодекс поведения

OLYVENRA LTD

Публичное резюме политики

Классификация

Публичный документ

Дата вступления

18 июня 2026

Владелец

Руководство OLYVENRA LTD

Цикл пересмотра

Ежегодно или раньше при необходимости

Цель

Определяет ожидания законного, этического, прозрачного и уважительного поведения сотрудников, представителей, поставщиков и партнеров.

Это публичное резюме поддерживает первичную проверку и сообщает стандарты, ожидаемые до того, как OLYVENRA вступит в деловые отношения или будет их поддерживать.

Позиция политики

Этот документ устанавливает публичную позицию OLYVENRA по соответствующей области политики. Он предназначен для внешнего подтверждения и первичной проверки контрагента, но не заменяет подписанное соглашение или полную внутреннюю процедуру.

Определяет ожидания законного, этического, прозрачного и уважительного поведения сотрудников, представителей, поставщиков и партнеров.

Область применения

Политика применяется к персоналу OLYVENRA, представителям, поставщикам, партнерам, посредникам и другим контрагентам, участвующим в запросах, сорсинге, развитии бизнеса или обмене документами.

Ключевые обязательства

- Поддерживать понятную и пропорциональную контрольную среду по теме: Кодекс поведения.
- Действовать законно, этично и прозрачно в каждом коммерческом взаимодействии.
- Применять проверку контрагента, когда личность, законность, санкции, продуктовый риск или репутационный риск требуют дополнительного подтверждения.

Кодекс поведения

Публичный документ | Страница 2

- Вести точные записи решений, согласований, документов и коммуникаций.
- Эскалировать вопросы, которые могут создать юридический, комплаенс, безопасностный, правозащитный или репутационный риск.
- Применять политику до принятия чувствительного запроса, представления контрагента или обмена контролируруемыми документами.
- Проверять личность, законность, санкционную экспозицию, чувствительность продукта и репутационный риск, когда этого требует контекст.

Практическое применение

- Применять политику до принятия чувствительного запроса, представления контрагента или обмена контролируруемыми документами.
- Проверять личность, законность, санкционную экспозицию, чувствительность продукта и репутационный риск, когда этого требует контекст.
- Поддерживать фактическую, профессиональную и прослеживаемую коммуникацию.
- Эскалировать неясные, высокорисковые или регулируемые вопросы руководству до продолжения.

Записи и подтверждения

- Вести пропорциональные записи запросов, решений, согласований, переданных документов и ключевых коммуникаций.
- Сохранять версии публичных документов, чтобы клиенты и партнеры могли подтвердить активное резюме на момент проверки.
- Использовать контролируемые шаблоны только для квалифицированных вопросов и одобренных контрагентов.

Ожидания от сторон

- Клиенты, поставщики и партнеры должны предоставлять точную информацию, раскрывать значимые риски и избегать вводящих в заблуждение заявлений.
- О предполагаемом нарушении или обеспокоенности можно сообщить на info@olyvenra.com для рассмотрения.

Контролируемые материалы

- Коммерческие условия, графики вознаграждений, комиссионные формулировки и положения non-circumvention не публикуются.
- Материалы непрерывности бизнеса, IT-восстановления и детальные внутренние процедуры передаются только при необходимости подтверждения и после одобрения.

Кодекс поведения

Публичный документ | Страница 3

Пересмотр и контакт

Этот документ является публичным резюме. Он не заменяет договор, юридическую консультацию или контролируруемую внутреннюю процедуру. OLYVENRA может обновлять документ при изменении операционной среды.

OLYVENRA